

Der WAV stellt zum 01.02.2025

eine(n) Mitarbeiter(in) Rohrnetz Trink- und Schmutzwasser (m/w/d)

in Vollzeitarbeit (39 Stunden / Woche) ein.

1. HIER WERDEN SIE ARBEITEN:

Das 26 Mitarbeiter starke Team des WAV versorgt rund 25.200 Einwohner der Gemeinden Wiesenburg/Mark und teilweise von Kloster Lehnin; von Ortsteilen der Stadt Bad Belzig und der Ämter Brück und Niemegk mit Trinkwasser. In Teilbereichen des Verbandsgebietes übernimmt er die Aufgabe der schadlosen Schmutzwasserbeseitigung. Das Versorgungsgebiet erstreckt sich über knapp 970 km². Dies entspricht rund 37% der Gesamtfläche des Landkreises Potsdam-Mittelmark.

2. DIES SIND IHRE AUFGABEN:

- Rohrleitungen verlegen und in Betrieb nehmen,
- Beseitigen von Rohrschäden einschließlich der Durchführung erforderlicher Tiefbauarbeiten (Teilnahme am Bereitschaftsdienst zwingend erforderlich),
- Betreuung, Überwachung, Wartung, Betrieb und Unterhaltung der technischen Anlagen im Bereich der Trinkwasserversorgung sowie des dazugehörigen Schmutzwasserkanalnetzes im Zuständigkeitsbereich.

3. DAS BRINGEN SIE MIT:

- abgeschlossene Ausbildung zur Fachkraft für Wasserversorgungstechnik oder vergleichbare Ausbildung (bspw. Facharbeiter Tief-, Rohrleitungs- und Brunnenbau) sowie Berufserfahrung in entsprechender Tätigkeit,
- Fachkenntnisse auf dem Gebiet der Wasserver- und Schmutzwasserentsorgung, inkl. Gesetzesgrundlagen,
- körperliche Belastbarkeit, hohes Maß an Einsatzbereitschaft, Eigeninitiative, Teamfähigkeit und Flexibilität,
- Teilnahmewillen am Rufbereitschaftsdienst,
- Sicherer Umgang mit EDV (bspw. Tabellenkalkulation; Schreibenanwendungen),
- Besitz des Führerscheins, Klasse BE (Pkw mit Anhänger), Baggerführererfahrung von Vorteil.

4. DER WAV BIETET IHNEN:

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Beschäftigung in einer attraktiven Umgebung mit Vergütung nach EG 6 TV-V (je nach Qualifikation) und den im öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen. Die Einstellung erfolgt in Vollzeit (z. Z. 39 Std. wöchentlich).

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt. Bitte beachten Sie, dass die mit der Bewerbung verbundenen Kosten nicht erstattet werden können. Die Rücksendung Ihrer Unterlagen erfolgt nur bei Vorliegen eines ausreichend frankierten und adressierten Rückumschlages nach Abschluss des Verfahrens.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugniskopien, etc.) richten Sie bitte **bis spätestens 30.10.2024** vorzugsweise per E-Mail an mail@wav-hf.de (bitte ausschließlich im PDF-Format). Nur vollständige, aussagefähige Bewerbungsunterlagen können im Auswahlverfahren berücksichtigt werden. Nach Ablauf der Bewerbungsfrist eingehende Bewerbungen werden im Auswahlverfahren nicht berücksichtigt.

Brück, 18.09.2024



Henneberg
Betriebsleiter